



Werkzeug 4002

12 – Checkliste : Alter(n)sgerechte Qualifizierung (AQua)



Mit finanzieller Unterstützung der Europäischen Union und des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes
Nordrhein-Westfalen



12 - Checkliste AQua

 Verkehrsunternehmen(VU): _____

 Bewertende _____
 Personen/ AG/ _____
 Gremium: _____

Bestandsaufnahme Altersgerechte Qualifizierung (AQua)	Erfüllungsgrad				Handlungsbedarf			Bemerkungen
	vollständig erfüllt	in Teilen erfüllt	Planungskonzept liegt vor	nicht geplant	Nicht vorhanden	In Teilen vorhanden	Bedarf einer erheblichen Verbesserung	
1. Ein hohes Qualifikationsniveau und lebenslanges Lernen liegen im gemeinsamen Interesse der Tarifparteien des VU.								
2. Qualifizierung dient im VU der Weiterentwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen für die übertragenden Tätigkeiten (Erhaltungsqualifizierung).								
3. Qualifizierung dient im VU zum Erwerb zusätzlicher Qualifikationen (Fort- und Weiterbildung).								
4. Qualifizierung dient im VU der Beschäftigungssicherung (Qualifizierung für eine andere Tätigkeit; Umschulung).								
5. Qualifizierungsmaßnahmen sind im VU auch die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit (Wiedereinstiegsqualifizierung).								
6. Die Führungskräfte verstehen Qualifizierung im Rahmen der Personalentwicklung und somit als Teil Ihrer Führungsaufgabe.								
7. Die gegenwärtigen Altersstrukturen aller Funktionsgruppen (Funktionsbereiche) des VU sind den Führungskräften bekannt.								
8. Im VU werden durch Bildungsbedarfserhebungen kontinuierlich Daten für die Personal- und Organisationsentwicklung aufgebaut. (Kennzahlen als Basis für betriebliche Navigationsinstrumente).								
9. Bildungsbedarfserhebung dient im VU als Instrument zur Vermeidung von ökonomischen und sozialen Fehlentwicklungen. Damit dient sie der Qualitätssicherung von PE-Projekten und OE-Projekten.								
10. Im VU werden in regelmäßigen Abständen mit allen Beschäftigten Mitarbeitergespräche geführt, in denen								

Bestandsaufnahme Altersgerechte Qualifizierung (AQua)	Erfüllungsgrad				Handlungsbedarf			Bemerkungen
	vollständig erfüllt	in Teilen erfüllt	Planungskonzept liegt vor	nicht geplant	Nicht vorhanden	In Teilen vorhanden	Bedarf einer erheblichen Verbesserung	
Qualifizierungsbedarfe und –wünsche abgeglichen werden.								
11. Qualifizierung für die eigene Tätigkeit und deren Weiterentwicklung (Steigerung der Produktivität und Qualität) wird von den Beschäftigten des VU sowohl als Hol-, wie auch als Bringschuld verstanden.								
12. Um die Qualifikation und Lernfähigkeit über das gesamte Erwerbsleben (bis ins Alter) zu erhalten, ergreift das VU kontinuierliche Maßnahmen zur Qualifikationsanpassung und –erhaltung.								
13. Vom VU angebotene Qualifizierungsmaßnahmen berücksichtigen die Verknüpfung von Lerninhalten mit Erfahrungswissen.								
14. Die Beteiligung älterer Mitarbeiter an Qualifizierungsmaßnahmen sowie die Berücksichtigung Ihrer spezifischen Anforderungen durch die Ermöglichung eines selbst gesteuerten Lernens, eines persönlich definierten Lerntempos und individueller Wiederholungsmöglichkeiten sind im VU gängige Praxis.								
15. Im VU gibt es koordinierte Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen in denen gleichzeitig Praxisnähe und der Wissenstransfer zwischen jüngeren und älteren MitarbeiterInnen gewährleistet wird.								
16. Im VU gibt es ein Verfahren, welches die Sicherung des impliziten Wissens der MA zum Ziel hat.								
17. Eine Prozessmatrix zur Qualitätssicherung von Weiterbildungsmaßnahmen im VU ist installiert.								

Qualitätsindex:



Verbesserungsbogen Checklisten Innova-Cockpit

W:\MA&TK Projekte\geförderte Projekte\INNOVA\1-Konzeption\19-Checklisten\Verbesserungsbogen Checklisten.doc

Stand: 05.03.2007

Checkliste:

Nr.	zu welcher Zeile, alt	Vorschlag, neu
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		