



Mehr erfahren und auf dem aktuellsten Stand sein!



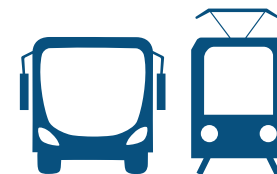
<https://www.vdv-akademie.de/projekte/kompresifoev/>

### Verbundpartner:innen

- Mainzer Verkehrsgesellschaft mbH, Mainz
- Stadtwerke Münster GmbH, Münster
- HEAG mobilo GmbH, Darmstadt
- Rhein-Erft-Verkehrsgesellschaft mbH, Kerpen
- House of Logistics & Mobility GmbH, Frankfurt am Main

### Assoziierte Partner:innen

- Hochschule Fresenius
- Technische Hochschule Mittelhessen
- ver.di



**KOMPRESIFÖV**

Kompetenz und Resilienz  
für kulturell gemischte Teams  
im ÖPNV



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



**VDV Akademie**



Im INQA-Experimentierraum-Projekt "KompResifÖV" entstehen innerhalb von vier öffentlichen Verkehrsunternehmen agile und partizipative Experimentierräume zur Entwicklung von Maßnahmen, die die Resilienz von Beschäftigten und, im Zuge dessen, auch der Organisationen stärken.

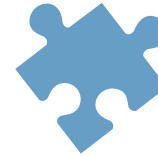
Besonders sollen Maßnahmen mit Blick auf den digitalen Wandel und damit verbundene rasant veränderliche Anforderungen an bestehende Tätigkeitsprofile betrachtet werden.

Außerdem werden die Veränderungen von Arbeitsbeziehungen aufgrund von spezifischen Herausforderungen in soziokulturell gemischten Teams in den Blick genommen.

Ausgangspunkt für die Entwicklung der Maßnahmen in den Unternehmen bilden Teams in Betrieb und Verwaltung der Unternehmen, die Herausforderungen bezogen auf die genannten Aspekte in ihren Arbeitsprozessen identifizieren.



## Projektziele



- Resilienz von Beschäftigten im ÖPNV mit Blick auf die digitale Transformation und die damit verbundenen, sich rasant wandelnden Anforderungen an bestehende Tätigkeitsprofile stärken
- Identifikation von Herausforderungen des Arbeitens in soziokulturell gemischten Teams im digitalen Wandel
- Förderung der Kompetenzentwicklung in soziokulturell gemischten Teams
- Unternehmen auf die Veränderungen von Arbeitsbeziehungen vorbereiten, die sich aus soziokulturell vielfältigen Teams ergeben
- Erprobung & Verbreitung von Maßnahmen zur Unterstützung der Belegschaften in Verkehrsunternehmen
- Einführen der Resilienzförderung in Verkehrsunternehmen
- Stärkung der Strukturen für Zusammenarbeit und Austausch im Verkehrsunternehmen
- Diversität und Digitalisierung zusammendenken

## Vorgehen im Projekt

- Partizipativ aufgestellte Kernteams in Unternehmen entwickeln in agilen Arbeitsphasen, begleitet durch VDV-Akademie und HOLM, Lösungsansätze für Herausforderungen rund um die Zusammenarbeit in heterogenen Teams und im digitalen Wandel, direkt in der Arbeitspraxis.
- Eine Resilienzmentoring-Schulung wird im Projektverbund entwickelt und von der VDV-Akademie koordiniert. Diese wird in der Projektlaufzeit erprobt. Personen im Unternehmen sollen geschult werden, um die Stärkung der organisationalen Resilienz und die Unterstützung von Mitarbeitenden zu unterstützen.
- Digitale Lernpfade zur Reflexion von eigenen Sorgen oder Qualifizierungsbedarfen sowie zu Resilienzmaßnahmen und zum digitalen Wandel sollen Beschäftigte stärken und Kompetenzen aufbauen. Auch diese werden in der Projektlaufzeit entwickelt und erprobt.

